

INFORMACJA O WYNIKU POSTĘPOWANIA [1]
prowadzonego w trybie przetargu nieograniczonego pn.:
ROZBUDOWA ZESPOŁU SZKOLNO-PRZEDSZKOLNEGO
PRZY UL. PLEBISCYTOWEJ 50 W OSTRÓDZIE

Zamawiający wybrał ofertę złożoną przez Konsorcjum: Przedsiębiorstwo Robót Budowlanych **ASBUD** Sp. z o.o., Kuligi 32, 13-324 Grodziczno- lider konsorcjum i **LUXCOM Mateusz Ruczyński**, Kuligi 32, 13-324 Grodziczno- partner konsorcjum, jako najkorzystniejszą w postępowaniu jw.[2].

Wybrana oferta została złożona przez Wykonawcę, który spełnia warunki udziału w postępowaniu oraz nie podlega wykluczeniu z postępowania. Oferta nie podlega odrzuceniu i w przyjętych kryteriach oceny ofert uzyskała najwyższą punktację. Oferta została oceniona w następujący sposób: cena- 60,00 pkt; okres gwarancji i rękojmi- 20,00 pkt; doświadczenie kierownika budowy- 15,00 pkt; społeczne- 5,00 pkt. Łącznie: 100,00 pkt.

Ponadto w postępowaniu oferty złożyli następujący Wykonawcy:

- **ADR BUD** Usługi Remontowo- Budowlane *Wojciech Barański*, Litwinki 18A, 13-100 Nidzica. Oferta została oceniona w następujący sposób: cena- 58,36 pkt; okres gwarancji i rękojmi- 20,00 pkt; doświadczenie kierownika budowy- 12,00 pkt; społeczne- 5,00 pkt. Łącznie: 95,36 pkt;
- Przedsiębiorstwo Budowlane **MAX-BUD** Sp. z o.o., ul. Kolejowa 27, 13-100 Nidzica. Oferta została oceniona w następujący sposób: cena- 52,31 pkt; okres gwarancji i rękojmi- 20,00 pkt; doświadczenie kierownika budowy- 15,00 pkt; społeczne- 5,00 pkt. Łącznie: 92,31 pkt;
- Przedsiębiorstwo Budownictwa Ogólnego **EKOBUD** Sp. z o.o., ul. Przemysłowa 8, 14-100 Ostróda. Oferta została oceniona w następujący sposób: cena- 55,15 pkt; okres gwarancji i rękojmi- 20,00 pkt; doświadczenie kierownika budowy- 15,00 pkt; społeczne- 5,00 pkt. Łącznie: 95,15 pkt.

BURMISTRZ MIASTA

Czesław Najmowicz

Podstawa prawna:

- [1] art. 92 ust. 2 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 r. Prawo zamówień publicznych
(t.j. Dz.U. z 2017 r. poz. 1579 ze zm.; dalej: uPzp) i art. 92 ust. 1 pkt 1 i 7 uPzp;
[2] art. 91 ust. 1 uPzp.

Zach