

23.05.2019

Protokół Komisji Rewizyjnej Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 29 marca oraz 17 kwietnia (kontynuacja) 2019

Komisja Rewizyjna Rady Miejskiej w składzie:

Przewodniczący: Krzysztof Krzyżaniak
Z-ca przewodniczącego: Marcin Punpur
Członek: Wojciech Legucki
Członek: Anna Monist
Członek: Dariusz Sągol
Członek: Stanisław Bieliński

Miejsce posiedzenia: Urząd Miejski w Ostródzie

Data spotkania: 29-03-2019, 17-04-2019

Zaproszeni goście: sekretarz Miasta Ostróda Dorota Szczurowska, wiceburmistrz Miasta Ostróda: Agnieszka Majewska-Pawełko, dyrektor Centrum Kultury w Ostródzie: Julian Pawłowski, dyrektor MOPS Ostróda Kazimierz Wosiek

Przedmiot spotkania: Analiza struktury zatrudnienia w Urzędzie Miejskim, MOPSie oraz Centrum Kultury.

Szczegółowo zostały omówione następujące kwestie:

1. Analiza struktury zatrudnienia w Urzędzie Miejskim, ze szczególnym uwzględnieniem zmian dokonanych w 2019 roku.

- W Wydziale Organizacyjnym przesunięto kierownik referatu do biura zamówień publicznych, a jednocześnie obsadzono wolny dotychczas wakat sekretarza urzędu.
- Utworzony Biuro Zamówień Publicznych, składające się z dwóch pracowników. Wcześniej zadania tego biura na odrębnym stanowisku w Wydziale Inwestycji.
- W Wydziale Finansowo-Budżetowym, zrezygnowano z dwóch stanowisk kierowniczych odpowiedzialnych za dochody i wydatki. Jako uzasadnienie Pani wiceburmistrz oraz Pani sekretarz wskazały brak odpowiedniej komunikacji pomiędzy skarbnik a pozostałymi pracownikami
- W Sekretariacie został rozpisany konkurs na stanowisko sekretarki. W chwili trwania posiedzenia komisji nie został jeszcze rozstrzygnięty. Pracownica, która wróciła z urlopu macierzyńskiego została przeniesiona do Wydziału Spraw Obywatelskich.
- Wydział Inwestycji oraz Wydział Gospodarki Komunalnej zostały rozdzielone od siebie, co komisja rozpatruje pozytywnie.
- Obowiązki zespołu do rozwiązywania problemów alkoholowych przejął Wydział Oświaty i Spraw Społecznych.
- Utworzono nowy Wydział Monitorowania, Planowania Strategicznego i Rozwoju, w którego skład wchodzi naczelnik oraz dwóch innych pracowników. Wydział ten ma się zajmować komunikacją z mieszkańcami oraz przejąć obowiązki Biura Promocji Miasta, które tym samym uległo likwidacji.
- Liczba pracowników ogółem w Urzędzie Miasta Ostróda na czas posiedzenia komisji to 96 osób. Koszty pracownicze wzrosły na przełomie tego roku z 4,5 mln do 4,87 mln zł.
- Zrezygnowano z usług jednego z mecenasów, w zamian za to obsługę prawną

przydzielono Kancelarii Prawnej Togatus. Reprezentuje ją trzech pracowników: dwie radczynie plus mecenas Trojanowski. Roczny koszt usługi to 105 tys zł.

2. Analiza zatrudnienia w MOPS.

- Liczba pracowników MOPS ogółem to 47 osób. Do obsługi świadczenia 500 plus zostały oddelegowane 4 osoby. Koszt obsługi pokrywa dotacja z budżetu państwowego. Przeanalizowano strukturę organizacyjną oraz płace. Brak zastrzeżeń

3. Analiza zatrudnienia w Centrum Kultury.

- Liczba pracowników Centrum Kultury ogółem to 30 osób. Amfiteatr to 1 etat. W skład Centrum wchodzi: Biblioteka, Muzeum oraz Dom Kultury. Każda z tych jednostek wymaga prowadzenia oddzielnej księgowości co narzucają odpowiednie przepisy.

Uwagi/Opinie

- Zmiany w Wydziale Finansowo-Budżetowym zostały zaopiniowane negatywnie przez skarbnik. Pani skarbnik, poza niewystarczającymi kompetencjami podległych pracowników, nie zgłaszała innych problemów organizacyjnych swojego wydziału. Stąd też komisja odnosi się sceptycznie do wprowadzonych zmian. Zabrakło konsultacji z poszczególnymi kierownikami. Komisja nie ma przekonania, że wprowadzone zmiany rzeczywiście poprawią komunikację oraz efektywność pracy całego wydziału.

- Komisja poprosiła o dokumentację odnośnie zapytania ofertowego oraz umowę z Kancelaria Togatus. Wynika z niej, że zapytanie ofertowe trafiło do trzech kancelarii. Jedna z nich nie odpowiedziała w ogóle, druga złożyła ofertę mniej konkurencyjną pod względem ceny. A zatem rozstrzygnięcie konkursu należy uznać za poprawne pod względem legalności i formalizmu. Otwartym pytaniem pozostaje jednak, jak zawsze w takich przypadkach, dlaczego złożono tylko trzy zapytania i dlaczego akurat wystosowano je do tych a nie innych firm. Oddzielnym problemem jest również status zatrudnienia. Komisja, poza informacją, że [redacted] pracuje dla Kancelarii Togatus, nie otrzymała żadnego dokumentu potwierdzającego ten stan rzeczy. Warto podkreślić, że w umowie podpisanej przez Kancelarię z Urzędem Miejskim jej nazwisko nie występuje. Zasadne jest zatem pytanie, na jakiej podstawie została zatrudniona i jaki jest zakres obowiązków pełnionych w Urzędzie.

- Wzrost kosztów zatrudnienia, wbrew sugestiom Pani Sekretarz nie mógł wynikać ze wzrostu płacy minimalnej, gdyż większość pracowników w Urzędzie Miejskim, jeśli nie wszyscy, posiadają pensję wyższą niż płaca minimalna. Niższe koszty pracownicze w poprzednim roku wynikały chociażby z nieobsadzonych wakatów sekretarza oraz sekretarki, których obowiązki wykonywali inni pracownicy Urzędu. Nie bez znaczenia na ten wzrost miało również utworzenie nowych stanowisk zastępcy skarbnika czy naczelnika nowego Wydziału Planowania i Monitorowania, wynajęcie Kancelarii Prawnej. Ostateczny bilans tych zmian nie jest jeszcze zamknięty. Komisja jednak wyraża zaniepokojenie faktem, że zbliżamy się do liczby 100 osób, który obciąża Urząd do zatrudnienia specjalisty ds. BHP.

- Liczba osób korzystających z MOPS spada. Wynika to najprawdopodobniej ze wzrostu zamożności społeczeństwa. Zmianie ulega również struktura potrzeb osób korzystających ze świadczeń. Ubóstwo zostało wyparte przez usługi opiekuńczo-wychowawcze związane przede wszystkim z zniepełnoznaczeniem oraz chorobami, w szczególności w późnym wieku. Trend ten, wzorem zachodnich społeczeństw będzie rosł. Oddzielnym problemem jest również presja płacowa, która jeśli nie zostanie odpowiednio zaspokojona może skończyć się odpływem pracowników do innych sektorów gospodarki.

Wnioski:

Przypatrując się sytuacji szczególnie w Centrum Kultury i MOPS i analizując kwestię płac Komisja Rewizyjna wyraża opinię że w budżecie miasta powinny znaleźć się środki na podwyższenie płac. Większość pracowników Centrum Kultury zarabia w okolicach najniższej pensji, a o ich dyspozycyjności świadczy fakt częstej pracy w weekendy i święta. Wielu z nich jest specjalistami w swoim zawodzie i na pewno szkoda stracić wykwalifikowanych i doświadczonych pracowników. Za tak niskie pensje nie będzie wtedy łatwo znaleźć nowych pracowników. Na pewno warto też zbadać zarobki w Ostródzkim Centrum Sportu i Rekreacji.

Protokolant: Marcin Punpur

Podpisy członków Komisji:

Przewodniczący: Krzysztof Krzyżaniak

Z-ca przewodniczącego: Marcin Punpur

Członek: Wojciech Legucki

Członek: Anna Monist

Członek: Dariusz Sągol

Członek: Stanisław Bieliński

Protokół podpisany z tą uwagą, że nie wniesę osobistych
ważnych uwag i nie dokonam żadnych zmian
organizacyjnych, a w załączniku nr: UM Ostroda, MOPS
Ostroda i CR Ostroda; Dariusz Sągol.