

ZARZĄDZENIE Nr 41/2022
Burmistrza Miasta Ostróda
z dnia 18 lutego 2022 r.

w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Ostróda

Na podstawie art. 30 ust. 2 pkt 5, art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. 2021 poz.1372 ze zm.) w związku z art. 31 ustawy z dnia 21 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (Dz.U. z 2020 r., poz. 194 ze zm.), art. 6 ust. 1, art. 8 pkt 2, art. 10 ust. 1, 4, 7, 8 ustawy z dnia 3 marca 2000r. o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (Dz.U. z 2019, poz. 2136 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz.U. z 2015 r. poz.1798) **Burmistrz Miasta Ostróda, zarządza co następuje:**

§ 1

Ustala się Regulamin zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Ostróda, w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

Ustala się wzór wniosku o przyznanie nagrody rocznej dyrektorom instytucji kultury w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 2 do niniejszego Zarządzenia.

§ 3

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§ 4

Tracą moc: Zarządzenie Nr 560/2013 Burmistrza Miasta Ostródy z dnia 31 grudnia 2013 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Ostróda, Zarządzenie Nr 576/2014 Burmistrza Miasta Ostródy z dnia 28 stycznia 2014 r. w sprawie zmiany Zarządzenia Nr 560/2013 Burmistrza Miasta Ostródy z dnia 31 grudnia 2013 roku w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Ostróda.

§ 5

Zarządzenie wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia podania go do wiadomości dnia dyrektorom instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Ostróda, z mocą obowiązującą od dnia 5 marca 2022 r.

**Załącznik Nr 1 do Zarządzenia
Nr 41/2022 Burmistrza
Miasta Ostróda
z dnia 18 lutego 2022 r.**

**Regulamin zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których
organizatorem jest Gmina Miejska Ostróda**

§ 1

Niniejszy Regulamin wynagradzania dotyczy Dyrektorów:

- 1. Centrum Kultury w Ostródzie**
- 2. Muzeum w Ostródzie**
- 3. Miejska Biblioteka Publiczna im. Tadeusza Stępowskiego w Ostródzie**

§ 2

1. Miesięczne wynagrodzenie dyrektorów instytucji kultury, zwanego dalej „Dyrektorem” obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości określonej przez Burmistrza Miasta Ostróda,
- 2) dodatek za wieloletnią pracę na zasadach określonych w Rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury,
- 3) dodatek funkcyjny, zgodnie z zasadami określonymi w Rozporządzeniu, o którym mowa w § 2, ust. 1 pkt 2 niniejszego Regulaminu.

2. Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego ramach posiadanych środków na wynagrodzenia na zasadach określonych w Rozporządzeniu, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 2 niniejszego Regulaminu.

Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3

Wynagrodzenie zasadnicze nie może przekroczyć kwoty 6000 zł. (słownie: sześć tysięcy złotych).

Dodatek za wieloletnią pracę

§ 4

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje Dyrektorowi w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek wzrasta o 1% za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20% wynagrodzenia zasadniczego.

Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Dodatek funkcyjny przysługuje Dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:
 - 1) zakres wykonywanych zadań,
 - 2) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
 - 3) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,
 - 4) liczbę podległych pracowników,
 - 5) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań.

§ 6

Maksymalna wysokość miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora **nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia** w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

Dodatek specjalny

§ 7

1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi samorządowej instytucji kultury za:
 - 1) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
 - 2) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
 - 3) wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań i obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest przez okres wykonywania pracy, z która dodatek jest związany.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury.
5. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Nagroda jubileuszowa

§ 8

- Dyrektorowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w następującej wysokości
- 1) 75 % miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy;
 - 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy,
 - 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy,
 - 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy,
 - 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.

Odprawa emerytalna i rentowa

§ 9

1. Dyrektorowi, któremu stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
 - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
 - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
 - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.
2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

Nagrody

§ 10

1. Dyrektor instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miejska Ostróda może otrzymać nagrodę roczną po przepracowaniu całego roku kalendarzowego. Nagroda ma charakter uznaniowy.
2. Nagroda roczna zostaje przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia organizacji innych zadań, jeżeli dyrektor:
 - a) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno- prawnym,
 - b) efektywnie realizował zadania i cele statutowe oraz zadania ujęte w planie działalności za dany rok,
 - c) pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy albo nie odwołano ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę przez wypowiedzenie z winy pracownika.
3. Mimo nie przepracowania całego roku kalendarzowego, nagroda roczna może być przyznana w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem , że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
4. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Burmistrz Miasta na wniosek sporządzony przez Sekretarza Miasta i Skarbnika Miasta.
Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
5. Dyrektor składa Burmistrzowi wniosek w terminie do końca lutego następnego roku oraz informuje na piśmie o realizacji zadań w roku poprzednim.
6. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
7. Nagroda roczna przyznana przez Burmistrza Miasta Ostródy wypłacana jest w terminie 6 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

§ 11

Informację o przyznanej nagrodzie zamiesza się w aktach osobowych Dyrektora instytucji.

§ 12

Wszystkie składniki wynagradzania miesięcznego, wynagradzania dodatkowe, świadczenia dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

§ 13

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

**Załącznik Nr 2 do Zarządzenia
Nr 41/2022 Burmistrza
Miasta Ostróda
z dnia 18 lutego 2022 r.**

WNIOSEK O PRYZNANIE NAGRODY ROCZNEJ ZA ROK

.....
.....
(wnioskodawca)

Ostróda, dnia

.....
(adresat)

Dotyczy: (nazwa i siedziba przedmiotu)

1. Imię i nazwisko uprawnionego

.....

2. Stanowisko zajmowane przez uprawnionego wraz z zakresem pełnionych obowiązków

.....
.....
.....
.....

3. Data objęcia stanowiska

.....

4. Wysokość przeciętnego wynagrodzenia uprawnionego za okres objęty wnioskiem

.....
.....

5. Proponowana wysokość nagrody rocznej wraz z uzasadnieniem

.....
.....
.....

6. Ocena pracy dyrektora wraz z uzasadnieniem przyznania nagrody:

.....
.....
.....

Załączniki do wniosku:

1. Uchwała Rady Miejskiej Ostróda o zatwierdzeniu rocznego sprawozdania finansowego, za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia).
2. Sprawozdanie finansowe instytucji kultury za rok, za który przyznawana jest nagroda roczna (kopia).
3. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia dyrektora, za rok, za który przyznana jest nagroda roczna.
4. Oświadczenie głównego księgowego instytucji kultury o zabezpieczeniu środków w budżecie instytucji na wypłatę nagrody rocznej w proponowanej wysokości.

Decyzja Burmistrza Miasta Ostróda o przyznaniu nagrody rocznej.

Przyznaję/nie przyznaję nagrodę roczną w wysokości

.....