

UCHWAŁA Nr II/11/2018
Rady Miejskiej w Ostródzie
z dnia 29 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Ostróda

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018r., poz. 994, ze.zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018r., poz.1260 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r., poz. 936); **Rada Miejska w Ostródzie uchwala, co następuje:**

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Ostróda:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze - 4800 zł
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - 2100 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości - 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co daje kwotę 2760 zł
- 4) dodatek za wieloletnią pracę - 11 % wynagrodzenia zasadniczego, co daje kwotę 528 zł. Dodatek będzie wzrastał o 1% z dniem 1 lutego w każdym następnym roku, aż do uzyskania 20%.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 19 listopada 2018 r.

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2018 r. poz. 994, ze.zm.) do wyłącznej właściwości Rady Gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza.

W obowiązującym stanie prawnym składniki wynagrodzenia miesięcznego burmistrza określa ustawa z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2018r., poz.1260 ze zm.) oraz rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 18 maja 2018r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2018r., poz. 936).

Zgodnie z tymi przepisami ustalone wynagrodzenie przez Radę Gminy obejmuje następujące składniki :

1. wynagrodzenie zasadnicze, które w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców musi mieścić się w kwocie 3.600 zł do 4.800 zł
2. dodatek funkcyjny, którego maksymalny poziom wynosi 2.100 zł
3. dodatek specjalny, który przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nie może przekroczyć 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, czyli od 1.140 zł do 2.760 zł.
4. dodatek za wieloletnią pracę, który wynika z ilości przepracowanych i udokumentowanych lat pracy na dzień sporządzenia projektu uchwały.