

UCHWAŁA Nr XLVIII/341/2018

Rady Miejskiej w Ostródzie

z dnia 20 czerwca 2018 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Ostróda

Na podstawie art. 18 ust.2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2018 r. poz. 994), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2016 r. poz. 902 ze zm.) oraz Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936), Rada Miejska w Ostródzie uchwala, co następuje:

§ 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Ostróda:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie - 4800 zł
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie - 2100 zł
- 3) dodatek specjalny - 38 %

łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co daje kwotę 2622 zł

- 4) dodatek za wieloletnią pracę - 20 % wynagrodzenia zasadniczego
co daje kwotę 960 zł.

§ 2. Traci moc uchwała Nr III/12/2014 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 10 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta.

§ 3. Doręczyć niezwłocznie niniejszą uchwałę Burmistrzowi Miasta Ostróda.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem 1 lipca 2018 r., z mocą obowiązującą od dnia 1 października 2018 r., tj. z zachowaniem okresu 3 miesięcznego uprzedzenia równego okresowi wypowiedzenia.

Przewodniczący Rady Miejskiej w Ostródzie

Tadeusz Bera

UZASADNIENIE

Wynagrodzenie zasadnicze Burmistrza ulega obniżeniu w związku ze zmianą Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936).

Stosownie do orzecznictwa sądów powszechnych, dopuszczalne jest jednostronne obniżenie przez pracodawcę wynagrodzenia pracownika zatrudnionego na podstawie stosunku pracy z wyboru, jednakże nie stosuje się wprost art. 42 k.p., tylko w drodze analogii, należy zachować okres uprzedzenia równy okresowi wypowiedzenia, w przypadku obniżenia wynagrodzenia temu pracownikowi (podobnie SN w wyroku z dnia 9 października 2006 r., sygn. Akt II PK 27/06).

Niekorzystne warunki płacy wchodzą w życie z zachowaniem okresu uprzedzenia, równego okresowi wypowiedzenia, który zgodnie z kodeksem pracy w przypadku pracownika, który przepracował minimum 3 lata, wynosi 3 miesiące.

Rada Miejska może zdecydować o wprowadzeniu w życie korzystniejszych warunków wynikających z niniejszej uchwały tj. § 1. pkt. 2 pkt. 3, przed upływem okresu wypowiedzenia, z dniem wejścia w życie I. Tabeli B Załącznika nr 1 do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. (poz. 936), tj. dnia 1 lipca 2018 roku.