

REGULAMIN
wynagradzania nauczycieli szkół,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Ostróda

Rozdział I
Postanowienia wstępne

§ 1

Regulamin wynagradzania nauczycieli szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Ostróda, zwany dalej „regulaminem”, określa:

- 1) wysokość dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród,
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

§ 2

Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) szkole – rozumie się przez to przedszkole, szkołę lub zespół szkół, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miejska Ostróda,
- 2) nauczycielach – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach i zespołach szkół,
- 3) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w § 2 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416, z późn. zm.),
- 4) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416, z późn. zm.),
- 5) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191, z późn. zm.).

Rozdział II
Dodatki

§ 3

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat.
2. Wysokość dodatku wynosi 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Okresy zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

4. Dodatek przysługuje:

1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,

2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

5. Dodatek przysługuje za okresy urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub innym chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

§ 4

1. W każdej szkole, dla której Gmina Miejska Ostróda jest organem prowadzącym, tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 8% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela na każdy etat kalkulacyjny nauczyciela, z wyłączeniem dyrektorów i wicedyrektorów szkół.

1) środki finansowe na dodatki motywacyjne dla dyrektorów i wicedyrektorów szkół, zabezpiecza w budżecie Gminy Miejskiej Ostróda Burmistrz Miasta Ostróda, zwany dalej „burmistrzem”.

2. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczycielom i wicedyrektorom ustala dyrektor szkoły, a dyrektorom szkół burmistrz.

3. Warunkiem nabycia prawa do dodatku motywacyjnego jest przepracowanie w danej szkole minimum dwóch miesięcy, jeśli jest to pierwsza praca w zawodzie nauczyciela lub gdy nauczyciel wraca po urlopie dla poratowania zdrowia, urlopie macierzyńskim lub po zwolnieniu lekarskim, na którym przebywał ponad 90 dni.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż dwa miesiące i nie dłuższy niż jeden rok kalendarzowy.

5. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego nauczyciela nie może być wyższa niż 30% wynagrodzenia zasadniczego, nie wliczając dodatków, o których mowa w § 4 ust. 10.

6. Dyrektor szkoły, ustalając wysokość dodatku motywacyjnego, jest zobowiązany do przestrzegania szczegółowych warunków przyznawania dodatku, uwzględniając specyfikę szkoły, która wynika z realizowanych przez nią zadań.

7. Szczegółowe warunki, o których mowa w ust. 6, określa tabela:

Kryterium	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
I. osiągnięcia nauczyciela w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:	
1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno – wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych	do 11 %
2) stosowanie nowatorskich metod pracy z uczniami	
3) przygotowanie i udział uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, artystycznych i zawodach sportowych	

4) udział w tworzeniu i doskonaleniu wewnątrzszkolnego systemu oceniania uczniów oraz przestrzeganie tego systemu	
5) wspieranie i praca z uczniami mającymi trudności w nauce oraz uczniami szczególnie zdolnymi	
6) prowadzenie zajęć i wykonywanie prac, za które nie przysługuje dodatkowe wynagrodzenie	
II. osiągnięcia wychowawczo – opiekuńcze, w tym:	
1) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów	do 9 %
2) prowadzenie różnorodnych form działalności wychowawczej	
3) współpraca z rodzicami ucznia	
4) współpraca z osobami i instytucjami wspierającymi proces wychowawczy	
5) doskonalenie umiejętności rozwiązywania występujących problemów wychowawczych	
6) realizacja programu wychowawczego	
7) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie	
8) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych	
III. przestrzeganie statutu szkoły oraz zarządzeń dyrektora szkoły, w tym:	
1) systematyczne i zgodne z wymogami prowadzenie dokumentacji pedagogicznej związanej z przebiegiem nauczania i innymi zadaniami powierzonymi przez dyrektora szkoły	do 4 %
2) realizacja innych niż wymienione w pkt 1 – 4 zadań statutowych szkoły	
3) podnoszenie kwalifikacji zawodowych, doskonalenie zawodowe poprzez uczestnictwo w różnych formach doskonalenia nauczycieli	
IV. zaangażowanie w pracę na rzecz szkoły i społeczności lokalnej, w tym:	
1) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu i mienia	do 6 %
2) udział w organizowaniu imprez szkolnych i środowiskowych	

3) uczestnictwo w pracach organizacji pozarządowych, społecznych i innych, których celem jest działanie na rzecz dzieci i młodzieży lub nauczycieli i innych pracowników szkoły	
4) udział w pracach komisji problemowych lub zespołach powoływanych w szkołach	
5) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy	
6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, które wynikają z przyjętych przez Gminę Miejską Ostróda priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej	

8. Burmistrz ustala wysokość dodatku motywacyjnego dyrektorom szkół, uwzględniając między innymi kryteria:

Kryterium	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1) osiągnięcia szkoły w pracy dydaktycznej i opiekuńczo – wychowawczej (udział uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych na szczeblu wojewódzkim, powiatowym, miejskim; osiąganie dobrych wyników egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych)	do 20%
2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych	do 20%
3) właściwa realizacja budżetu, propozycje racjonalizacji wydatków wpływające na podnoszenie efektywności kształcenia i wychowania; prawidłowe i skuteczne dbanie o powierzone mienie, stan techniczny, inwestycje i remonty	do 10%
4) umiejętność kierowania zespołem, kształtowanie dobrych stosunków międzyludzkich oraz atmosfery pracy, służących realizacji zadań statutowych szkoły	do 20%
5) realizacja lokalnej polityki oświatowej	do 10%
6) realizacja koncepcji przedstawionej w konkursie na dyrektora szkoły	do 10%
7) stwarzanie nauczycielom warunków rozwoju zawodowego oraz realizacji działań innowacyjnych; podnoszenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych przez dyrektora	do 10%

9. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dyrektora szkoły nie może być wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego.

10. Ustala się dodatki motywacyjne dla nauczycieli za przygotowanie uczniów do udziału w:

1) konkursach i olimpiadach przedmiotowych, w których uczniowie ci zostali laureatami oraz w konkursach artystycznych i sportowych, w których zajęli miejsca od I do III na szczeblu ogólnopolskim, w wysokości 1000 zł za każdego ucznia,

2) konkursach i olimpiadach przedmiotowych, w których uczniowie ci zostali laureatami lub finalistami, organizowanych przez właściwego kuratora oświaty, w wysokości 500 zł za każdego ucznia.

11. Ustala się dodatki motywacyjne za realizację zajęć pozalekcyjnych, między innymi w ramach programu „Granty na zajęcia pozalekcyjne”, za jedną godzinę w wysokości corocznie ustalonej w budżecie Miasta Ostróda.

12. Ustala się dodatki motywacyjne za realizację zajęć w ramach organizacji wypoczynku letniego i zimowego dla uczniów, za jedną godzinę w wysokości corocznie ustalonej w budżecie Miasta Ostróda.

13. Dodatki, o których mowa w ust. 10, przyznaje się jednorazowo i wypłaca w terminie nie dłuższym niż dwa miesiące od dnia ogłoszenia oficjalnych wyników.

14. Dodatki, o których mowa w ust. 11 i 12 przyznaje się na okres realizacji zajęć i wypłaca się po ich zakończeniu.

§ 5

1. Wykaz stanowisk i funkcji, których zajmowanie bądź pełnienie uprawnia do dodatku funkcyjnego, określa § 5 rozporządzenia.

2. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określa tabela:

L.p.	Stanowisko	% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela
1.	Dyrektor zespołu, szkoły, przedszkola	15 – 80 %
2.	Wicedyrektor szkoły	10 – 60 %
3.	Kierownik świetlicy szkolnej	5 – 40 %

3. Dodatek funkcyjny dyrektora i wicedyrektora szkoły uzależniony jest od złożoności zadań szkoły i przyznawany według następujących kryteriów:

Kryterium	Stanowisko	
	Dyrektor zespołu, szkoły, przedszkola	Wicedyrektor szkoły
a) Ilość oddziałów	5 - 40 %	4 - 30 %
b) Liczba zatrudnionej kadry pedagogicznej i niepedagogicznej w szkole	5 - 30 %	3 - 20 %
c) Ilość obiektów szkolnych, zmianowość	5 – 10 %	3 - 10 %

4. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

a) wychowawstwo klasy – w wysokości 5% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra i z przygotowaniem pedagogicznym, określonego w rozporządzeniu,

b) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 2% minimalnego wynagrodzenia nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra i z przygotowaniem pedagogicznym,

określonego w rozporządzeniu.

5. Wysokość dodatku funkcyjnego nauczycielom, w tym kierownikowi świetlicy szkolnej, ustala dyrektor szkoły.

6. Wysokość dodatku funkcyjnego dyrektorom szkół ustala burmistrz.

7. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

8. Prawo do dodatku powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło objęcie stanowiska lub funkcji uprawniających do dodatku, a jeżeli objęcie stanowiska lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

9. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko lub funkcję na czas określony, traci prawo do dodatku z końcem miesiąca, w którym upłynął okres powierzenia. Dotyczy to również wcześniejszego odwołania ze stanowiska lub funkcji.

10. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły przyznawany jest na okres jednego roku szkolnego.

§ 6

1. Nauczycielom pracującym w warunkach trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Wykaz prac wykonywanych przez nauczycieli w trudnych i uciążliwych warunkach określają § 8 i § 9 rozporządzenia.

3. Ustala się dodatek za pracę w trudnych warunkach poprzez prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.

4. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

5. Dodatek za trudne warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w takich warunkach cały obowiązujący go wymiar zajęć oraz w przypadku, gdy nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w tych warunkach obowiązujący go wymiar zajęć.

6. Dodatek wypłaca się w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w trudnych warunkach tylko część obowiązującego wymiaru lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

7. Dodatek za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego wypłaca się za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

Rozdział III

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw

§ 7

1. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego i dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin nadwymiarowych nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin, o których mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 – z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatków za warunki pracy,

stosując ust. 2 i 3.

Rozdział IV **Nagrody i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy**

§ 8

Tryb i kryteria przyznawania nagród nauczycielom za osiągnięcia dydaktyczno –
– wychowawcze reguluje odrębna uchwała.

§ 9

W sprawach nieuregulowanych treścią niniejszej uchwały stosuje się przepisy ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 191, z późn. zm.), rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 416, z późn. zm.) oraz ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2014 r., poz. 1502, z późn. zm.).

PRZEWODNICZĄCY
Rady Miejskiej


Tadeusz Bera