

Zarządzenie Nr 185/2025
Burmistrza Miasta Ostróda
z dnia 31 grudnia 2025 r.

**w sprawie ustalenia dni wolnych od pracy za święta przypadające w sobotę,
tj. za dni 15 sierpnia 2026 roku i 26 grudnia 2026 roku**

Na podstawie art. 33 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153) oraz art. 130§2 Kodeksu Pracy (t.j. Dz.U. z 2025 r. poz. 277 z późn. zm.), **Burmistrz Miasta Ostróda zarządza, co następuje:**

§1

1. Ustalam dla pracowników Urzędu Miejskiego w Ostródzie dodatkowe dni wolne od pracy w zamian za święta przypadające w soboty w 2026 roku:

1) **dzień 14 sierpnia 2026 r.** (piątek) jako dodatkowy dzień wolny od pracy za święto przypadające w dniu 15 sierpnia 2026 r.;

2) **dzień 2 listopada 2026 r.** (poniedziałek) jako dodatkowy dzień wolny od pracy za święto przypadające w dniu 26 grudnia 2026 r.

2. Postanowienia ust. 1 nie dotyczą pracowników zatrudnionych w równoważnym systemie czasu pracy (Straż Miejska).

3. Osoby wymienione w ust. 2 odbiorą dni wolne w innych terminach, zgodnie z harmonogramem pracy, w uzgodnieniu z bezpośrednim przełożonym, w ramach okresu rozliczeniowego czasu pracy.

4. Kierownik Urzędu Stanu Cywilnego zorganizuje w dniu 14 sierpnia 2026 r. oraz 2 listopada 2026 r. harmonogram pracy dla podległych pracowników celem zapewnienia niezbędnych spraw obywateli.

§2

Niniejsze Zarządzenie podaje się do publicznej wiadomości poprzez:

1) wywieszenie informacji na tablicy ogłoszeń w Urzędzie Miejskim w Ostródzie,

2) zamieszczenie informacji na stronie www.ostroda.pl,

3) zamieszczenie Zarządzenia w Biuletynie Informacji Publicznej,

4) wywieszenie na drzwiach wejściowych do budynku Urzędu.

§3

Wykonanie Zarządzenia powierza się Sekretarzowi Miasta.

§4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Uzasadnienie

Wystąpienie święta w sobotę będącego dniem wolnym od pracy w innym niż niedziela dniu tygodnia powoduje w okresie rozliczeniowym odpowiednie zmniejszenie liczby godzin pracy o 8 godzin. Ustalenie dnia wolnego z tego tytułu może nastąpić zarówno przed dniem świątecznym obniżającym wymiar czasu pracy jak i po tym dniu, w przyjętym okresie rozliczeniowym.