

UCHWAŁA Nr XX/180/2025
Rady Miejskiej w Ostródzie
z dnia 28 października 2025 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Ostróda

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2025 r., poz. 1153), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2, 3 i 4, art. 37 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1135), § 3 pkt 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (t. j. Dz. U. z 2024 r., poz. 1638 ze zm.)

Rada Miejska w Ostródzie uchwala, co następuje:

§1.1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne dla Burmistrza Miasta Ostróda Pana Rafała Dąbrowskiego w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10 950,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3 650,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w wysokości 4380,00 zł.

2. Ponadto Burmistrzowi Miasta Ostróda przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i inne świadczenia wynikające z obowiązujących przepisów prawa.

§2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Ostródzie.

§3. Traci moc uchwała Nr II/3/2024 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 20 maja 2024 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Ostróda.

§4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia i ma zastosowanie do ustalania wysokości wynagrodzenia należnego od dnia 1 lipca 2025 r.

UZASADNIENIE

Podjęcie uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Ostróda, wynika z faktu zmiany rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych uchwalonego Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260).

Zgodnie z § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260): *Kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.*

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), ustalenie wynagrodzenia burmistrza, należy do wyłącznej właściwości rady miejskiej.

Zgodnie z art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), pracodawcą burmistrza jest urząd miejski. Czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady miejskiej a pozostałe czynności - wyznaczona przez burmistrza osoba zastępująca lub sekretarz, z tym że wynagrodzenie burmistrza ustala rada miejska, w drodze uchwały.

Zgodnie z art. 36 ust. 2 - 4 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 z późn. zm.), wynagrodzenie miesięczne burmistrza składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek specjalny;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

Przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260), określają maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego. Maksymalny poziom dla stanowiska burmistrza w gminie powyżej 15 tys. do 100 tys. mieszkańców wynosi:

- wynagrodzenie zasadnicze 10.950,00 zł.
- dodatek funkcyjny 3.650,00 zł.

Zgodnie z § 6 w/w rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego wynosi 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Przepis art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135 z późn. zm.), stanowi, że maksymalne wynagrodzenie burmistrza, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Natomiast przepis art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), stanowi, że minimalne wynagrodzenie burmistrza, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, oraz kwoty dodatku specjalnego.

Przepis art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), stanowi, że dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Rafałowi Dąbrowskiemu przysługuje dodatek w wysokości 8% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Środki finansowe na wynagrodzenie dla burmistrza zostały zabezpieczone w budżecie miasta na 2025 r.