

UCHWAŁA Nr II/3/2024

Rady Miejskiej w Ostródzie

z dnia 20 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Ostróda

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2022 r. poz. 530) w związku rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz.1960 i z 2023 r. poz.1102) **Rada Miejska w Ostródzie, uchwala co następuje:**

§ 1.1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta Ostróda w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze : 10.430,00 zł
- 2) dodatek funkcyjny 3.450,00 zł
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, co daje kwotę 4.164,00 zł
2. Ponadto burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługuje dodatek za wieloletnią pracę.

§ 2. Traci moc uchwała Nr XLIX/263/2021 Rady Miejskiej w Ostródzie z dnia 29 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Ostróda.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 7 maja 2024 r.

Uzasadnienie do uchwały

Ustalenie wysokości wynagrodzenia burmistrza, zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, należy do wyłącznej właściwości rady gminy. Ponadto czynności z zakresu prawa pracy wobec burmistrza wykonuje przewodniczący rady gminy, a wynagrodzenie burmistrza ustala rada gminy w drodze uchwały o czym stanowi art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

Maksymalny poziom poszczególnych składników wynagrodzenia burmistrza określa rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 ro. poz. 1960 ze zm.).

Zgodnie z art. 36 ust. 3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 roku o pracownikach samorządowych dodatek specjalny jest obligatoryjnym składnikiem wynagrodzenia. Na podstawie § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia z dnia 25 października 2021 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Zgodnie z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1 nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz.U. z 2020 r. poz. 1658).Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi sumę maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku burmistrza także kwoty dodatku specjalnego.

Zgodnie z art.. 37 ust. 4 o pracownikach samorządowych minimalne wynagrodzenie burmistrza nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego w rozporządzeniu Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

Ponadto poza składnikami, o których mowa powyżej, zgodnie z art. 36 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych , burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5%, i który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Rafałowi Dąbrowskiemu przysługuje dodatek w wysokości 7 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.